LES CHIFFRES CLÉS DE LA RENTRÉE

117 Elèves scolarisés à la rentrée sans moyens supplémentaires

2 Classes fermées en février que le DASEN a dû rouvrir en septembre

2 Personnels qui habitent en Creuse et qui sont empêchés d'y travailler

11 Postes restés vacants à l'issue des opérations de mouvement

3 Remplaçants de moins à la rentrée 2019 par rapport à la rentrée 2018
Remplaçants que l'IA se félicitait d'avoir créé à cette rentrée

23 C'est le pourcentage d'augmentation des effectifs du privé entre 2016 et 2019 dans le département.

9,10 C'est le P/E de la Lozère (département comparable à la Creuse)
157

C'est le nombre d'enseignants en plus qu'aurait la Creuse avec le même taux

4 Contractuels que l'IA pensait recruter à la rentrée
Surnombre mesuré par les services du rectorat qui nous empêche de recruter des personnels

Depuis **2012** :

11 postes perdus pour **980** élèves de moins en Creuse

3 postes perdus pour 1706 élèves de moins en Corrèze

80 postes gagnés en Haute-Vienne pour 200 élèves perdus de plus qu'en Creuse