CTSD « barème du mouvement » du 25 mars 2019

Présents :

Administration : Laurent Fichet (IA), Gilles Dumont (SG), Véronique Pragout (DIPER), Patricia Bertin (DIPER), Nathalie Lafaye (DIPER)

Représentant des personnels :

FO : Cynthia Vaz

UNSA : Laurent Lafaye

FSU : Amélie Auricombe, Pascaline Bon, Céline Butte, Fabrice Couégnas, Solen Marche, Luc Marquès, Christophe Ruby, Fanny Tissandier

La FSU lit une déclaration liminaire : [à lire en cliquant ici](#).

Remarques préalables :

L'établissement du barème du mouvement relève maintenant du CTSD. LA CAPD est maintenant compétente seulement pour la vérification de l'application du barème.

Une nouvelle commande ministérielle oblige la mise en conformité du barème départementale avec le barème national des permutations. Une nouvelle application, accessible par I-Prof, sera utilisée pour l'affectation des personnels dans le département.

Calendrier prévisionnel du mouvement :

- Période de saisie des vœux : 11 avril au 09 mai 2019
- Période de traitement et analyse des candidatures par la DSDEN : à partir du 10 mai 2019
- Résultats d'affectation : à partir du 05 juin 2019

L'administration présente en séance des documents faisant apparaître des modifications par rapport à ce qui avait été retenu lors du groupe de travail. La FSU déplore ce mode de fonctionnement qui constitue une entrave au travail de préparation des instances par les délégués du personnel.

Les représentants de la FSU ont rappelé que le barème départemental est le fruit de plus de 10 ans de travail en commission paritaire et que celui-ci donnait jusqu'à maintenant satisfaction. Les représentants de la FSU ont donc porté l'idée que l'obligation de conformer le barème départemental au barème national des permutations ne doit pas modifier le fonctionnement qui était jusqu'à lors en vigueur. La FSU 23 avec l'ensemble des organisations syndicales ont demandé à l'IA de prendre des dispositions en ce sens. L'IA partage la position de la FSU et indique souhaiter travailler en ce sens.

Surréaliste ! Le calendrier prévisionnel prévoit l'ouverture de la saisie des vœux le 11 avril et le traitement et l'analyse des candidatures par la DSDEN le 10 mai alors que les personnels de l'administration n'ont, ne semble-t-il, pas bénéficié de formation spécifique, qui aurait dû être dispensée par le Ministère, sur le fonctionnement de l'application qui leur a pourtant été imposé.

Les évolutions attendues :

Nomination à titre définitif :

L'objectif de la nouvelle circulaire est de développer les affectations à titre définitif. Avec la nouvelle application, nombre de collègues pourraient être affectés à titre définitif sur des postes qu'ils n'auraient pas voulu. En effet, en cas de non affectation sur un vœu précis, le logiciel pourrait affecter les collègues à titre définitif sur la base de vœux larges formulés (type de postes / zones géographiques). La FSU 23 a demandé que, pour ces affectations, l'administration contacte le collègue en question pour s'assurer que son affectation lui convienne. Si non, le collègue pourrait participer à une phase d'ajustement manuelle (mouvement complémentaire) comme c'était le cas jusqu'à maintenant. Cette affectation sera à titre provisoire. L'IA a accepté ce mode de fonctionnement.

Mouvement inter-degré :

L'IA indique que les postes retirés du département pour le mouvement intra-académique inter-degré non pourvus ne seront pas reversés au département.

Pour la FSU 23, la mise en place du mouvement intra-académique inter-degré risque de provoquer une fuite des personnels vers la Haute Vienne. En effet, les collègues risquent de participer à ce mouvement pour tenter de quitter le département et ainsi « obtenir l'exeat » qu'ils n'ont jamais pu obtenir. Pour la FSU 23, si des personnels spécialisés de la Creuse obtiennent des postes ASH dans les autres départements de l'Académie, cela risque de

renforcer la pénurie constatée en personnels ASH formés du département. Par conséquent, le nombre de poste en ASH vacants risquent encore d'augmenter. La Creuse financerait les formations et les personnels exerceraient ensuite dans un autre département !!! Pour la FSU 23, le fait que les postes non pourvus ne soient pas reversés au mouvement empêche les mises en situation et la possibilité de proposer ces postes en Creuse au second mouvement.

La FSU23 a demandé à l'IA d'intervenir auprès du Rectorat afin qu'à l'issue du mouvement inter degré, les postes non pourvus soient reversés au mouvement 1er degré puisque les calendriers des différents mouvements le permettent.

Postes à profil :

Les représentants de la FSU demandent à supprimer le profilage des postes. Une discussion s'engage sur le retrait de certains postes des postes à profil. L'IA accède d'ores et déjà à une partie de nos demandes. La liste sera arrêtée lors du prochain CTSD.

Pour les postes restants, la FSU 23 demande à ce que le barème soit appliqué sur ces postes. L'IA indique qu'il n'y est pas opposé mais qu'il souhaite maintenir les entretiens. Il souhaite donc attribuer des points liés à l'entretien suite au barème.

Le barème des postes à responsabilités particulières devrait donc devenir : **AGS + bonifications + entretien (/20)**

Les membres du CTSD ont élaboré en séance le nouveau barème départemental ! En l'absence de la présentation du règlement définitif, les représentants du personnel ont demandé à ce que le barème ne soit pas soumis au vote et demandent la convocation d'un nouveau CTSD rapidement pour acter les règles encadrant le mouvement.

Un nouveau CTSD est convoqué jeudi 28 mars à 9h.

Pour la FSU 23 : Amélie Auricombe, Pascaline Bon, Céline Butte, Fabrice Couégnas, Solen Marche, Luc Marquès, Christophe Ruby, Fanny Tissandier