

## **Compte-rendu de l'entrevue avec le Recteur le 21/09/17**

Le Recteur d'académie a souhaité rencontrer des représentants de la FSU 23 suite à un courrier qui lui avait été adressé sur les conditions de rentrée en Creuse et la situation de la DSDEN23.

### **Communication envers les personnels de la DSDEN 23**

La FSU23 a dénoncé les paroles de M. le Recteur, qui saluait dans la presse, le travail de l'IA-DASEN. La FSU 23 regrette que M le Recteur n'ait prononcé aucun remerciement pour les agents de la DSDEN23, grâce à qui les services ont fonctionné ces dernières années, ni aucune parole de réconfort alors qu'une enquête médicale a montré que le management de l'IA-DASEN était générateur de souffrance et de risques psycho-sociaux. Le Recteur nous a dit qu'il avait vu tous les agents de la DSDEN23 l'année passée et qu'aucun ne lui avait fait part d'une quelconque souffrance ! La FSU 23 lui fait remarquer qu'il n'est pas surprenant que des agents en situation de souffrance qui avaient mis longtemps à l'exprimer aux représentants du personnel ne le fassent pas spontanément auprès d'un supérieur hiérarchique qu'ils n'avaient jamais vu auparavant.

M le Recteur s'est engagé à revenir à la DSDEN 23 pour remercier les agents pour leur engagement et le travail effectué.

### **Recrutement d'un(e) nouveau(-elle) DASEN en Creuse**

Le Recteur nous a annoncé que l'IA-DASEN n'était plus en arrêt maladie depuis une semaine et qu'elle est à nouveau en situation de « mobilité ». Le poste d'IA-DASEN est paru à la banque interministérielle des postes. La procédure de recrutement a commencé, plusieurs candidatures ont été reçues. Le nouveau ou la nouvelle DASEN devrait prendre ses fonctions avant les vacances de la Toussaint. La FSU 23 a demandé à ce que cette information soit donnée à tous les personnels. Le Recteur s'est engagé à le faire.

M le Recteur précise que la première mission indiquée sur la fiche de poste du (de la) prochain(e) DASEN est l'écoute et le retour à un fonctionnement serein...

Voir la fiche de poste

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/biep/bienvenue-sur-la-bourse-interministerielle-de-lemploi-public-biep>

### **Carte scolaire et inégalités territoriales**

Le Recteur a partagé notre analyse sur les injustices de carte scolaire du département. Pour lui elles tiennent au manque de cap à 5 ou 10 ans. Il souhaite qu'un travail concerté s'engage sur le maillage des écoles avec les différents partenaires de la communauté éducative. Nous lui avons rappelé la manière avec laquelle avaient été appréhendées les cartes scolaires ces dernières années : sans concertation ni dialogue tant avec les personnels que les élus et parents, l'Administration imposait des mesures de cartes scolaires aggravant les injustices dans le département. La FSU 23 rappelle que les cadres de l'Éducation Nationale, dont la FSU 23 regrette les changements trop fréquents, seraient bien avisés d'écouter les acteurs du terrain. C'est le préalable à toutes réflexions sur la carte scolaire et pour mener un travail en toute confiance. Enfin, la FSU23 a rappelé que des évolutions d'offre scolaire ne pouvaient être efficaces et réussies que si elles sont partagées par usagers, personnels et élus et poursuivent l'objectif du mieux d'école.

### **Situation budgétaire du département**

Le directeur de cabinet nous informe que le budget du département est à l'équilibre. D'après lui, il n'y a pas de sous-consommations budgétaires en intégrant l'emploi des 8 personnels contractuels recrutés en début d'année. Les représentants de la FSU 23

s'étonnent que le département puisse être à l'équilibre alors que, malgré le recrutement des 8 contractuels, il reste de trop nombreux postes vacants.

### **Changement hors cadre réglementaire pendant l'été et dysfonctionnement de rentrée**

Nous avons dénoncé les changements en dehors de tout cadre réglementaire pendant les congés d'été. Nous avons aussi fait remarquer qu'à la veille de la rentrée nombre de collègues ne savaient pas encore avec qui ils travailleraient au sein de l'école ou bien qui ferait leur complément de service, d'autres ne savaient pas où ils commenceraient l'année scolaire ...

La FSU23 a également dénoncé le décalage entre les annonces faites par le Ministre, le Recteur et/ou les IA et la réalité vécue dans les écoles. La FSU23 a cité 2 exemples :

- les CP à 12 en REP annoncé par le Recteur alors que seules les classes de CP de la ville de Bourgneuf sont concernées (24 élèves du CP au CM2 à Monboucher... )
- la politique du remplacement annoncée par la Ministre Belkacem en pleine crise du remplacement

Ces écarts mettent en difficultés les personnels qui sont au contact quotidien des usagers.

M le Recteur a minimisé les dysfonctionnements en arguant que nous étions trop exigeants et qu'aucune rentrée ne se déroulait dans la perfection ... chacun appréciera !

