

# **1) Des moyens pour l'école et ses personnels, c'est possible !**

Il s'agit ici de chiffrer quelques mesures emblématiques qui marqueraient une sortie des politiques d'austérité et de les mettre en regard d'autres coûts ou décisions déjà actées par le gouvernement.

## **a) 50 points tout de suite**

### **15 milliards d'euros pour augmenter de 50 points d'indice tous les fonctionnaires**

5,5 millions d'agents, plus de 20% de la population active, bénéficieraient ainsi d'une hausse de salaire de près de 200 euros nets mensuel. Et cet argent serait réinjecté très majoritairement directement dans la consommation enclenchant un cercle économique vertueux amenant ensuite des créations d'emplois et des hausses de salaires dans le privé...

15 milliards d'euros c'est aussi :

- **moins du quart du montant annuel de la fraude fiscale**

Le rapport parlementaire d'octobre 2013 confirmait le chiffrage du montant de la fraude fiscale annuelle estimé entre 60 et 80 milliards de manque à gagner pour l'Etat chaque année.

- **Un gros tiers des cadeaux fiscaux aux entreprises**

Le coût des différents allègements fiscaux des entreprises, crédit d'impôts compétitivité-emploi (CICE) mixé avec le pacte de responsabilité, sera à terme de 41 milliards d'euros annuels. Les entreprises n'ont aucune contrainte formelle en termes d'emplois en échange de ces cadeaux fiscaux. Pour l'instant peu d'accords de branches professionnelles ont été conclus et les objectifs de créations d'emplois sont plus que modestes.

### **300 millions = l'ISAE du premier degré au niveau de l'ISOE**

Tripler le montant de l'ISAE et la porter à 1200€, l'équivalent de la part fixe de l'ISOE du second degré tout en l'étendant aux enseignants des écoles qui en sont écartés ne coûterait que 300 millions d'euros.

## **b) Transformer l'école**

### **500 millions = 20 000 postes pour les écoles**

Recruter 20 000 enseignants pour commencer à réellement améliorer les conditions d'enseignement des élèves et les conditions de travail des enseignants (baisse des effectifs des classes, recrutement de remplaçants et de Rased, généralisation des maitres surnuméraires...).

### **500 millions = une éducation prioritaire réellement ambitieuse**

C'est le coût pour aligner l'ensemble des réseaux REP au niveau des REP+ en terme d'indemnité et d'allègement de service, pour augmenter cet allègement de service dans les écoles à 18 jours et pour créer 350 réseaux supplémentaires. Ces 500 millions représentent moins d'1% du budget de l'éducation.

### **90 millions = un remplacement à la hauteur des besoins**

Près de 660 000 journées d'absences non remplacées dans les écoles ont été comptabilisées en 2012-2013. Pour remplacer toutes les absences, en dehors des périodes de pics de maladie, il faudrait créer à minima 3000 postes de remplaçants.

En 2006-2007, il n'y avait que 440 000 journées d'absences non remplacées. Il y avait également 3 235 emplois de remplaçants de plus...

**Sortir de l'austérité est bien une affaire de choix politique en répartissant autrement les richesses.**